



РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ

Глава администрации местного самоуправления
Ирафского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.09.2016 № 307

с. Чикола

О внесении изменений в постановление Главы АМС Ирафского района от 01.09.2016 года №307а «Об оплате труда работников общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:


1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания, утвержденного постановлением Главы АМС Ирафского района от 01.09.2016 года №307а следующие изменения:

в пункте 9.5 абзац пятый после слов «показателей деятельности каждого работника» дополнить словами

«в размере до 100% от базовой части заработной платы».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования АМС Ирафского района Фидарова А.М.

Глава администрации
местного самоуправления
Ирафского района


А.Г. Латкуев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Главы
ММС Ирафского района
РС Эвенция
от 21.09.2016 г. № 307а

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций Ирафского района
республики Северная Якутия-Аляска

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 203-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района.

2. В Организации оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Организации.

3. Продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально

отработанному времени, а также в зависимости от выполняемого объема работ.

6. Размер оплаты за работу сверх нормальной продолжительности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и учитывается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ГКК), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов средств, направляемых на оплату труда. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную часть заработной платы работников Организации и включает в себя:

- базовые оклады (ставки);
- доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, занимающих должности профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ГКК.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов педагогических работников устанавливаются с включением в них ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад педагогических работников образовательных
Организации определяется по формуле:

$O_b = O_{\text{баз}} \cdot K$

O_b – оклад педагогического работника;

$O_{\text{баз}}$ – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с
приложением к Положению;

K – коэффициент.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную)
часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым
законодательством Российской Федерации, локальными актами
Организации и устанавливаются в индивидуальном отношении к базовому
окладу (ставке) работника либо в денежном выражении согласно
настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем
Организации, а руководителю Организации – учредителем. Конкретный
размер доплаты, надбавки определяется в соответствии с требованиями настоящего
Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются
следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон
обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей
временного заместителя работника (замещение) сверх объема работы,
определенного трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по
соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)
объема дополнительной работы;

2) за замещение временно отсутствующего учителя
(преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$D_3 = O_b \cdot K_k / 72 \cdot Ч$$

D_3 – размер доплаты за замещение временно отсутствующего
учителя (преподавателя);

O_b – базовый оклад (ставка) педагогического работника;

K_k – коэффициент за квалификационную категорию. Для учителей
(преподавателей) без категории значение K_k составляет 1,0; для учителей
(преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию,
значение K_k – 1,2; для учителей (преподавателей), имеющих вторую
квалификационную категорию, значение K_k – 1,4;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

$Ч$ – фактическое количество часов, замещенных педагогическим
работником за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда
педагога производится с начала замещения за все часы фактической
преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим
увеличением его месячной (ежемесячной) учебной нагрузки путем внесения
изменений в тарификацию;

3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 50 процентов от тарифной ставки (базового оклада (ставки) рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

4) за работу сверх нормы работы, производимая в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за работу в условиях, которые по результатам специальной оценки условий труда относятся к вредным условиям. Размер доплаты составляет от 4 до 12 процентов от базового оклада (ставки);

7) за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных организациях под нормативной нагрузкой класс не менее 20 часов в месяц – 400 рублей;

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$2000 \cdot \frac{20 \cdot K_0}{K_0 - K_1}$ – количество обучающихся в классе;

8) за проверку тетрадей (письменных работ) – 5-15 процентов. Рекомендуемый диапазон оплаты:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 15 процентов;

иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, биология, язык и основная литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 10 процентов;

информационные информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, природоведение, основы безопасности жизнедеятельности, физическая, трудовая, культура семьи, музыка, ИЗО, искусство – 5-7 процентов.

Доплата за проверку тетрадей (письменных работ) производится пропорционально количеству обучающихся в классе по следующей формуле:

$D_{пр} = \frac{D_{т} \cdot K_0}{25 \cdot K_0} \cdot K_1$, где:

$D_{пр}$ - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$D_{т}$ - базовый оклад (ставка) педагогического работника;

K_0 - размер доплаты в процентах;

25 - нормальная наполняемость класса, человек;

K_1 - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_0) путем деления количества обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей;

9) за выполнение обязанностей по 100 процентам, устанавливается районный коэффициент к заработной плате лучшего кабинета;

10) за выполнение обязанностей по 100 процентам и методическими навыками устанавливается районный коэффициент.

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки:

1) за выполнение работы в Организации устанавливаются надбавки в следующих случаях и размерах:

а) специалистам, педагогическим и руководящим работникам (работникам, являющимся должностными лицами):

за работу в общеобразовательных школах-интернатах – 15 процентов;

за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности – 10 процентов;

за работу в образовательных организациях, расположенных в высокогорной местности – 10 процентов;

б) педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и истории литературы – 15 процентов;

за преподавание в учебных заведениях, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 20 процентов часовой тарифной ставки (базовая ставка ставки), рассчитанную за час работы за каждый час работы на дому или в медицинской организации;

за дистанционное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья – 10 процентов;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 10 процентов;

за работу в специальных (коррекционных) классах, группах, отделениях для обучающихся детей (воспитанников) с отклонениями в развитии, созданных в образовательных организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, – 20 процентов;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 10 процентов;

за участие в экспериментальных программах федерального, республиканского уровня – 15 процентов;

учителям-дефектологам, учителям-дефектологам образовательных организаций – 10 процентов;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам по соответствующим ПКГ устанавливаются надбавки в следующем порядке:

за наличие первой квалификационной категории – 20 процентов;

за наличие высшей квалификационной категории – 40 процентов.

2) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается работникам при стаже работы:

до 10 лет - 10 процентов;

от 10 до 15 лет - 15 процентов;

от 15 до 20 лет - 20 процентов;

более 20 лет - 25 процентов.

Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется с месяца, в котором окончил работу работник, достигший величины, дающей право на установление надбавки. После назначения на новую должность, дающую право на производную надбавку, наступившего срока работы, дающего право на увеличение размера выплаты, работник не выслугу лет, учитывается при определении стажа.

При установлении надбавки педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, руководящим работникам - стаж работы на руководящих должностях, для специалистов - стаж работы по специальности. Для прочих работников - общий страховой стаж. Документом для определения стажа является трудовая книжка.

3) за выслугу лет государственных наград, почетных званий:

«Государственный деятель Российской Федерации» - 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный мастер профессионального обучения Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Почетный работник высшего образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» - 500 рублей;

«Заслуженный работник Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-

поощрять за высокие результаты работы может выплачивать вознаграждение за эффективный период (месяц, квартал, полугодие) на основании фактического выполнения о премии за этот период. Организация.

10) организация может поощрять работников:

1) за участие в проектах в командировках, организационных на федеральном уровне, в том или в другом значимом усердии;

2) за успешное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;

3) за участие в инновационных проектах и инициативах;

4) за проявление инициативы и использование инновационных методов работы.

Работник, имеющий дисциплинарные взыскания, не может претендовать на премирование и увеличение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работник, имеющий дисциплинарные взыскания, лишается ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг), пока не будет прекращена дисциплинарная ответственность.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителей Организации, его подразделений, филиалов, дочерних организаций.

10. Оплата труда руководителей Организации производится в порядке и размерах, определяемых трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Учреждением. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда руководителей подразделений Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определяемых трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и выделенными работниками в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Организации, это заработная плата, главного бухгалтера (включая базовую ставку и надбавочную) часть, которая включает в себя базовые ставки (ставка, доплаты и надбавки), а также стимулирующей частью, включающей в себя премии и надбавку за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается в соответствии с трудовым законодательством в отношении к юридическому базовому окладу (ставка) работников, непосредственно к основному персоналу возглавляемого руководителем Организации, составляет от одного до трёх размеров своих ставок базовых окладов (ставок). При определении

кратности, а также в отношении должностных лиц, в отношении и специалистов в области организации.

Исходя из вышеизложенного, необходимо обеспечить выполнение мероприятий, для реализации которых создана организация. В частности, повысить уровень знаний работников, обеспечить их подготовку, повысить квалификацию работников в привязке к их специальности Положением.

В целях определения базового уровня (ставки) основного персонала осуществляемого в организации нового проекта (то есть начиная на 20 сентября) базовый уровень (ставка) определяется путем деления суммы базовых ставок (ставка) (без выноса в них надбавок за ученую степень и т.д.) на количество работников основного персонала. Организация, на дату утверждения основного персонала Организации.

Исходя из вышеизложенных результатов и качество выполняемых работ руководителем Организации устанавливается приказом начальника Управления. Организация дважды в год с учетом достижения целевых показателей по выполнению работ, выполняемых на 10-30% от базового уровня (ставка) руководителя Организации. По достижении целевых показателей в работе организации, утверждается приказом Управления.

В целях стимулирования фонда заработной платы в целях повышения руководителем Организации за выполненную работу Управлением образовательного учреждения.

Выплата руководителю за счет фонда, полученный Организацией от предоставления дополнительных услуг, устанавливается на основании приказа Управления.

Для стимулирования фонда заработной платы руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается в согласии Учреждением, оформленным в соответствии с законодательством, трудовому договору, который заключается работодателем и сотрудником, в том числе поощрительные выплаты, стимулирующие выплаты, по вышеуказанной должности.

В целях стимулирования фонда заработной платы руководителя и главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя Организации на 10-30 процентов выше базового уровня (ставка) руководителя Организации.

В целях стимулирования фонда заработной платы главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

14. Другие виды оплаты труда

20. Из фонда оплаты труда, образовавшегося в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

21. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлечь помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.



РЕСПУБЛИКА ЦЕГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Е
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2019 г. № 461

г. Владикавказ

**Об оплате труда работников организаций,
подведомственных Министерству образования и науки
Республики Северная Осетия-Алания**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Республики Северная Осетия-Алания постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

2. Признать утратившим силу:

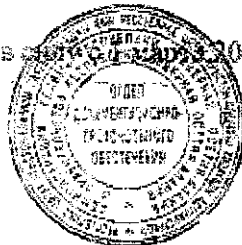
пункт 1 постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 21 июня 2016 года № 229 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 25 октября 2017 года № 388 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 21 июня 2016 года № 229 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания».

3. Рекомендовать главам администраций местного самоуправления муниципальных районов республики и городского округа город Владикавказ разработать и принять в соответствии с настоящим постановлением положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Т. Тусмаев

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 24 декабря 2019 г. № 451

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников организаций, подведомственных
Министерству образования и науки Республики Северная
Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников образовательных и научных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Организация).

2. В Организациях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов

педагогической работы (за ставку заработной платы) педагогических работников в порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговориваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Названия должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя:

- базовые оклады (ставки);
- доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Базовые оклады (ставки) по должностям научно-педагогических работников образовательных Организаций высшего образования и Организаций дополнительного профессионального образования, научных

работников (исследователей) Организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, устанавливаются с учетом в них размеров надбавок за ученые степени (при условии соответствия ученой степени профилю образовательной Организации или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин)):

кандидат наук – 3000 рублей;

доктор наук – 7000 рублей.

Размеры базовых окладов (ставка) педагогических работников устанавливаются с учетом в них размера ежемесячной денежной компенсации за обеспечение минимальной продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 150 рублей – в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования;

в размере 100 рублей – в других образовательных организациях. ✓

Базовый оклад (ставка) научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования работников определяется по формуле:

$O_b = O_{bn} + H_{ust} + K$, где:

O_b – базовый оклад (ставка);

O_{bn} – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

H_{ust} – надбавка за ученую степень;

K – компенсация.

Базовый оклад (ставка) научных работников (исследователей) организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, определяется по формуле:

$O_b = O_{bn} + H_{ust}$, где:

O_b – базовый оклад (ставка);

O_{bn} – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

H_{ust} – надбавка за ученую степень.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников других образовательных организаций определяется по формуле:

$O_b = O_{bn} + K$, где:

O_b – базовый оклад (ставка);

O_{bn} – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

K – компенсация.

9.5. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами

100

Организации и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем Организации, в руководителю Организации – Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерством). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учетом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности.

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_2 = (О_6 - Н_к) \times 72 \times Ч_ф, \text{ где:}$$

Д₂ – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

О₆ – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Н_к – размер надбавки за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Н_к – 2 000 рублей; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Н_к – 4 000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Ч_ф – фактическое количество часов замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_3 = (О_в - Н_к) \times Ч_{нр} \times Ч_ф, \text{ где:}$$

Д₃ – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

О_в – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Н_к – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение

Не менее 4000 рублей, для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение М₁ - 4 000 рублей;

$Ч_{12}$ – норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_1$ – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

4) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле

$$Д_2 = \frac{О_2}{Ч_{13}} \times Ч_2, \text{ где:}$$

$Д_2$ – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

$О_2$ – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

$Ч_{13}$ – норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_2$ – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

5) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 12 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

6) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 500 рублей до 900 рублей. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя Организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

9) за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных Организациях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек - 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$2000 / 25 \times К_4, \text{ где } К_4 - \text{количество обучающихся в классе};$$

10) за кураторство групп в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования - 1 100 рублей;

11) за проверку тетрадей (письменных работ) - 400-1100 рублей, при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек. Рекомендуемый диапазон доплаты.

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык в родной литературе), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, прикладоведение, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты рассчитывается по формуле:

- Д-р = Д-п / 25 x К-к, где:
- Д-п – доплата за проверку тетрадей (письменных работ);
- Д-р – размер доплаты, установленный в диапазоне;
- 25 – нормативная наполняемость класса, человек;
- К-к – количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (К-к) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ).

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

- 1) за специфику работы в Организациях надбавки в следующих случаях и размерах:
 - педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей) – за работу в специальных (коррекционных) образовательных Организациях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 1 500 рублей;
 - за работу в оздоровительных образовательных Организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, – 1 500 рублей;
 - за работу в специальных учебно-воспитательных Организациях для детей и подростков с девиантным поведением – 1 500 рублей;
 - за работу в Организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 1 500 рублей;
- педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в высокогорной местности (выше 2000 метров над уровнем моря) – 1 000 рублей;

педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в доминирующих классах – 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями – 1 500 рублей;

за работу в классе комплексного обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам надбавки в следующих размерах:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

3) за учёные звания, присвоенные научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент – 4 000 рублей;

профессор – 6 000 рублей;

4) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского - 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» - 500 рублей;

5) на другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организации и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников в Организации (на основании рекомендаций руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателям деятельности работников, утвержденных приказом Министерства.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работнику Организации на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплаты ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производится выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда Организации.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя Организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Министерством. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и вышесервисными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными

актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (стимулирующих услуг.).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается приказом Министерства в отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении критичности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчет среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается приказом Министерства с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Министерства.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа Министерства.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Министерства и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя Организации на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации. Базовый оклад

ставка) главного бухгалтера устанавливается при этом руководителем Организации на 30 процентов ниже базовой ставки руководителя Организации.

18. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплачивается стандартной частью, устанавливаемой при этом руководителем Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

IV. Другие вопросы оплаты труда

19. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общероссийских должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общероссийских профессий рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

20. Оплата труда тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивных школ, подведомственных Министерству, осуществляется с учетом специфики их деятельности в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

21. Оплата труда работников организаций, подведомственных Министерству и не относящихся к образовательным или научным организациям, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 6 июля 2007 года № 161 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания» и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания, регламентирующими оплату труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, а также персонала по охране и обслуживанию зданий, водителей служебных легковых автомобилей государственных органов Республики Северная Осетия-Алания.

22. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
организаций, подведомственных
Министерству образования и науки
Республики Северная
Осетия-Алания

Базовые размеры окладов (ставок)
работников организаций, подведомственных Министерству
образования и науки Республики Северная Осетия-Алания

Должности, отвечающие и квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставка), в рублях
Профессиональная квалификационная группа		
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
делопроводитель, клерк, коммандант, секретарь, секретарь-машинистка, другие должности	I квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	II квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа		
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
дворник, сторож, уборщик, канцелярский работник, секретарь, руководители, командиры всех специальностей, другие должности	I квалификационный уровень	11 200
заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий центральным складом, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, по специальности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	II квалификационный уровень	11 400

другие должности, относящиеся к квалификационному уровню		
руководитель производством (стар), руководящий столовой (старший), старший к специализированному уровню	3 квалификационный уровень	11 600
по сведениям в учреждениях первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 000
Профессиональная квалификационная группа "Общотраслевые должности служащих третьего уровня"		
бухгалтер, экономист, инженер, механик, электротехник, менеджер, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, юрист, переводчик, другие должности, относящиеся к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	12 200
по сведениям служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться аналогичное наименование категории	2 квалификационный уровень	12 400
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться аналогичное наименование категории	3 квалификационный уровень	12 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 800
главные специалисты в отделах, отделениях, заместители главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа "Общотраслевые должности служащих четвертого уровня"		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	13 200

Профессиональная квалификационная группа		
«Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»		
Младший научный сотрудник, научный сотрудник, завхоз, административный персонал, лаборант, мастер, инженер, техник, оператор, оператор фототехнического оборудования, оператор средств связи	1 квалификационный уровень	28 800
старший научный сотрудник, заведующий (главный) лабораторией, отделом, научно-технической информацией, другим структурным подразделением (на включенном должностей руководителей структурных подразделений, отвечающих к 3 - 5 квалификационным уровням)	2 квалификационный уровень	29 000
заведующий научным сотрудником, заведующий (главный) научно-исследовательским сектором (лабораторией), администратор в составе научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения), начальник группы (отдела) (лаборатории)	3 квалификационный уровень	29 400
главный научный сотрудник, заведующий (главный) научно-исследовательским (исследовательским) лабораторией, отделением, сектором, научный секретарь	4 квалификационный уровень	29 800
начальник заведующий обеспеченного подразделения	5 квалификационный уровень	30 400
Профессиональная квалификационная группа		
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
воспитатель, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	11 100
Профессиональная квалификационная группа		
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
асистент по режиму, младший воспитатель	1 квалификационный уровень	11 200

диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по дежурке	2 квалификационный уровень	11 300
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»		
ведущий (заместитель) структурным подразделением (кабинетом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, различными общеобразовательными программами и образовательными программами дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	13 200
звенеющий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заместитель (звенеющий), директор, руководитель управлений, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного кооператива и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	2 квалификационный уровень	13 400
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогически работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вожатый, инструктор по физической культуре, инструктор по спорту; спецмен-инструктор	1 квалификационный уровень	13 200

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
гидробойщик, дворник, оператор котельной, котельщик, электромонтер, электромонтер (мастер) по обслуживанию электрооборудования помещений, рабочий по мойке посуды, прачка, рабочий по кемпинговому обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
водитель автомобиля, стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плитник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	11 000
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	11 200
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в	3 квалификационный уровень	11 400

соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
наименование профессий рабочих (специальностей) с квалификационными условиями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих работу (работы) и ответственные (работы) ответственные работы)	квалификационный уровень	11 500
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»		
ассистент, преподаватель, начальник (заведующий, руководитель) отдела, методические курсы (отделения) и других подразделений, помощник проректора, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики, ученый секретарь совета факультета	1 квалификационный уровень	15 440
старший преподаватель, заведующий отделом аспирантуры	2 квалификационный уровень	15 940
доцент, заведующий издательством учебной литературы и учебно-методическим пособием для студентов, начальник учебного отдела, учебно-методического управления	3 квалификационный уровень	17 840
профессор	4 квалификационный уровень	19 930
заведующий кафедрой	5 квалификационный уровень	20 470
декан факультета	6 квалификационный уровень	21 000

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и фотокинатографии высшего звена»		
библиотекарь художник	1 квалификационный уровень	12 500
эксперт по комплектованию библиотечных фондов	3 квалификационный уровень	12 400
ведущий библиотекарь ведущий библиограф	4 квалификационный уровень	12 600
главный библиотекарь	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
корректор	1 квалификационный уровень	12 500
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
редактор	1 квалификационный уровень	13 400

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников
организаций, подведомственных
Министерству образования и науки
Республики Северная Осетия-Алания

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, профессий работников, относящихся
к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего педагога-библиотекаря); старший воспитатель; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
организаций, подведомственных
Министерству образования и науки
Республики Северная
Осетия-Алания

**Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей
детско-юношеских спортивных школ, подведомственных
Министерству образования и науки Республики
Северная Осетия-Алания**

1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей руководители Организаций ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса.

3. Размеры нормативов оплаты труда тренерского состава за подготовку одного спортсмена приведены в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена	
			группы видов спорта	
			I	II
1.	Высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается Организацией в пределах от 20 до 25%	
2.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	до 12	до 10
		свыше года	до 20	до 18
3.	Тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	до 5	до 5
		свыше 2-х лет	до 8	до 7

4.	Начальном подготовке	до года	1,5	1,5
		свыше года	3	2,5
5.	Спортивно- оздоровительный	весь период	1,1	1,1

4. Размеры нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса приведены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса	
1	2	3	4	
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1.	Чемпионат мира	1	до 100	
1.2.	Чемпионат мира	2-3	до 75	
	Чемпионат Европы	1-3	до 75	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	до 75	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 75	
1.3.	Чемпионат мира	4-6	до 65	
	Чемпионат Европы	4-6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
	Чемпионат мира	участие		до 40
	Чемпионат Европы	участие		до 35
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6		до 35
	Первенство мира (юниоры)	1-3		до 50
1.4.	Первенство Европы (юниоры)	1-3	до 40	
1.5.	Чемпионат России	4-6	до 40	
1.6.	Первенство мира (юниоры)	4-6		
	Первенство Европы (юниоры)	4-6		
	Первенство России (юниоры)	1-3		

№ п/п	Имя официального соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 35
1.7.	Первенство России (юниоры)	4-6	
1.8.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 30
1.9.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 30
1.10.	Финал Спартакиады школьников	1-3	до 35
	Финал Спартакиады молодежи	1-3	до 35
1.11.	Чемпионаты СКФО	1-3	до 30
1.12.	Чемпионаты СКФО (юниоры)		
	Зональные соревнования спартакиады молодежи	1-3	до 20
1.13.	Чемпионаты СКФО (старшие юниоры)		
	Зональные соревнования спартакиады школьников	1-3	до 15
1.14.	Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания	1-3	до 15
1.15.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры)	1-3	до 7
1.16.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 5
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Чемпионат мира	1	до 110
	Чемпионат Европы	1	
2.2.	Чемпионат мира	2-3	до 55
	Чемпионат Европы	2-3	
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 55
2.4.	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 40

№ п/п	Виды деятельности по подготовке спортсменов к официальному спортивному соревнованию	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
2.6.	Соревнования мира (юноши и юниоры) старшей возрастной группы)	1-3	
	Чемпионаты Европы (юноши и юниоры) старшей возрастной группы)	1-3	
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 40
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)		до 35
2.8.	за подготовку команды (членов команды, занявшей места: на чемпионате России	1-3	до 40
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	до 30
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	
2.10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на официальных спортивных мероприятиях взрослых, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 50 процентов состава команды)	1-3	до 25
	на официальных спортивных мероприятиях юниоров, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юниоры)	1-3	до 20
	на официальных спортивных мероприятиях юношей,		до 15

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
	включенных в Единый календарный план в т.ч. и чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
2.11	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (юниоры)	1-3	до 15
	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (старшие юноши)	1-3	до 15

* Базовый оклад (ставки) определяется в соответствии с разделом 2 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

5. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется Организацией, осуществляющей спортивную подготовку, по согласованию с Министерством.

6. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

7. Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на занятиях спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

8. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общефизической подготовке, хореографа и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. При этом оплата труда данных специалистов работниками одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами) осуществляется в порядке, предусмотренном локальным актом Организации.

9. Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета Организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив. При этом результаты, показанные спортсменами, оцениваются результатами работы коллектива в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива определяется ежегодно решением руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

10. Состав коллектива тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом, оформляется приказом руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, или приложением к соглашению о сотрудничестве между организациями,

осуществляемой на спортивную подготовку, и иными организациями, участвующими в реализации программы спортивной подготовки.

11. В случае если тренер осуществляет свою трудовую деятельность постоянно и на условиях занятости в Организации, осуществляющей спортивную подготовку, с которой спортсмен заключил трудовой договор, то спортивные результаты данного спортсмена учитываются тренеру при расчете его нормирования и оплаты труда на общих основаниях в соответствии с системой оплаты труда, установленной в данной Организации, осуществляющей спортивную подготовку.

12. Наполняемость групп, количество обучающихся в группах на этапах подготовки определяются в соответствии с образовательными программами по видам спорта.

13. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, приведены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

Наполняемость и режим тренировочной работы спортивно-оздоровительных групп				
Год обучения	Минимальный возраст для зачисления (лет)	Минимальное число обучающихся в группе	Максимальное количество учебных часов в неделю	Количество учебных недель в год
Весь период	6 лет	10 чел.	6 час.	42 недели

Таблица 4

Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГНП, ТГ, ССМ, ГВСМ					
Год обучения (продолжительность этапа)	Минимальный возраст для зачисления	Минимальное количество занимающихся в группе	Максимальное количество занимающихся в группе	Максимальное количество часов в неделю	Требование по спортивной подготовке
Группы начальной подготовки					
1-й год	10-11 лет	15	30	6	без разряда
2-й год	11-12 лет	14	28	9	3-2
3-й год	12-15 лет	14	28	9	юношеский разряд
Группы тренировочного этапа (спортивной специализации)					
1-й год	12-15 лет		20	12	1 юношеский разряд
2-й год					
3-й год	13-18 лет		16	20	2-1 разряд
4-й год					1 разряд
Группы совершенствования спортивного мастерства					
1-й год	15-17 лет		12	24	КМС
свыше 1 года	16-21 год			28	КМС, МС
Весь период	16 лет и старше		8	32	МС

14. В учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности выделено пять этапов спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап (СОГ), этап начальной подготовки (ГНП), тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТГ), этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ), этап высшего спортивного мастерства (ГВСМ).

15. К спортивно-оздоровительной подготовке (СОГ) допускаются все лица, желающие заниматься спортом, не имеющие медицинских противопоказаний (имеющих письменное разрешение врача). Продолжительность этапа не ограничена, охватывает весь период занятий в группе. В группах спортивно-оздоровительной подготовки осуществляется физкультурно-спортивная и воспитательная работа,