



## РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ

### ГЛАВА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ИРАФСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.3 2018г № 111

с. Чикола

#### Об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года «№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РСО-Алания от 21 июня 2016г №229 Глава администрации местного самоуправления

#### п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания.

2. Признать утратившими силу:  
постановление Главы администрации местного самоуправления Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания от 12 января 2016 года №01 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания».

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника Управления образования Фидарова А.М.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

Глава администрации  
местного самоуправления  
Ирафского района



Хамиков Б.Г.

1

29 апреля 2018

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Положению об оплате труда работников  
организаций дополнительного образования  
Ирафского района

900 2000 от 17.08.2000

**Базовые размеры окладов (ставок)**  
**работников организаций, подведомственных Управлению**  
**образования Ирафского района Республики Северная Осетия-**  
**Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	<b>4 213</b>
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	4 340
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b>		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	<b>4 469</b>
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально- множительным бюро; заведующий центральной складом; заведующий складом; фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»,	2 квалификационный уровень	<b>4 979</b>

другие должности, отнесенные к квалификационному уровню		
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	5 490
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5 745
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общотраслевые должности служащих третьего уровня"</b>		
бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	5 490
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	5 617
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	5 745
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	5 872
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	6 127
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общотраслевые должности служащих четвертого уровня"</b>		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	6 638

<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»</b>		
младший научный сотрудник, научный сотрудник; заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи)	1 квалификационный уровень	13 990
старший научный сотрудник; заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням)	2 квалификационный уровень	14 100
ведущий научный сотрудник; заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))	3 квалификационный уровень	14 300
главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	4 квалификационный уровень	14 500
начальник (заведующий) обособленного подразделения	5 квалификационный уровень	14 800
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части; спортивный судья;	1 квалификационный уровень	5 106
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>		
дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	5 362

диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2 квалификационный уровень	5 617
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»</b>		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; администратор тренировочного процесса;	1 квалификационный уровень	6 638
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	2 квалификационный уровень	6 893
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»</b>		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	7 100

инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	7 245
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	7 390
преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог- библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	7 535
<b>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</b>		
врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	11 934
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
инструктор по лечебной физкультуре; массажист;	1 квалификационный уровень	7 250
фельдшер; медицинская сестра	4 квалификационный уровень	7 708

<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>		
<p>гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1 квалификационный уровень	<b>3 574</b>
<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»</p>	2 квалификационный уровень	<b>3 830</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>		
<p>водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1 квалификационный уровень	<b>3 830</b>
<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	2 квалификационный уровень	<b>3 958</b>

<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>4 149</p>
<p>наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)</p>	<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>4 469</p>

---



**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению об оплате труда работников  
образовательных организаций

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей, профессий работников, относящихся  
к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); **инструктор-методист (включая старшего)**; инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; **тренер-преподаватель (включая старшего)**; мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; **инструктор по спорту; спортсмен-инструктор**; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); **инструктор-методист** физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)

---



**РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ  
СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ИРАФСКИЙ РАЙОН**

**Р Е Ш Е Н И Е**

28 декабря 2018 г. №5/2

с. Чикола

**«О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Ирафский район Республики Северная Осетия-Алания»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Северная Осетия-Алания от 31.03.2008г. №7-РЗ «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия-Алания», Законом Республики Северная Осетия-Алания от 07.11.2008г. № 48-РЗ «О реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Республике Северная Осетия-Алания», Уставом муниципального образования Ирафский район Республики Северная Осетия-Алания Собрание представителей муниципального образования Ирафский район **решает:**

1. Установить нижеследующие размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания;

2. Признать утратившим силу:

- решение Собрание представителей муниципального образования Ирафский район от 21.10.2010г. №22/4 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Ирафский район Республики Северная Осетия-Алания»;
- решение Собрание представителей муниципального образования Ирафский район от 19.03. 2013г. №5/2 «О внесении изменений в решение Собрание представителей муниципального образования Ирафский район от 21.10.2010г. №22/4 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц,

замещающих муниципальные должности, и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Ирафский район Республики Северная Осетия-Алания»;

- решение Собрание представителей муниципального образования Ирафский район от 02.10.2015г.19/3 «Об индексации денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности и окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования Ирафский район»;

3. Руководителям органов местного самоуправления муниципального образования Ирафский район Республики Северная Осетия-Алания при формировании штатных расписаний руководствоваться данным решением;

4. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение путем размещения на официальном сайте администрации местного самоуправления Ирафского района;

5. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2019 года.

**Глава муниципального  
образования Ирафский район**

**Б.А. Хидиров**

Утверждено  
Решением Собрания представителей  
муниципального образования  
Ирафский район РСО-Алания  
от 28.12.2018г №5/2

**Денежное вознаграждение и денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Ирафский район Республики Северная Осетия-Алания**

Настоящее решение регулирует отношения, связанные с оплатой труда лиц замещающих муниципальные должности, и муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания.

**Статья 1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Ирафского района.**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Ирафского района, производится в виде денежного вознаграждения и иных выплат, предусмотренных настоящим решением.

2. В составе денежного вознаграждения лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, учтены должностной оклад, оклад за классный чин, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Дополнительно к денежному вознаграждению выплачивается ежемесячное денежное поощрение и ежеквартальное денежное поощрение.

4. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лицам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему решению.

5. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Ирафского района, указанным в пункте 1 настоящей статьи, выплачивается ежеквартальное денежное поощрение в размере месячного денежного вознаграждения.

**Статья 2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в органах местного самоуправления Ирафского района.**

1. Оплата труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Ирафского района производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности

по замещаемой должности муниципальной службы в органе местного самоуправления Ирафского района.

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

- месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);

- месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее оклад за классный чин);

- ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее - оклад денежного содержания)

3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Ирафского района согласно приложению №2 к настоящему решению.

### **Статья 3. Дополнительные выплаты**

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определенных Федеральным законодательством;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь.

### **Статья 4. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет.**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальным служащим за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от одного года до пяти лет - 10 процентов;

от пяти до десяти лет - 15 процентов;

от десяти до пятнадцати лет - 20 процентов;

свыше пятнадцати лет - 30 процентов.

### **Статья 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы устанавливаются в следующих размерах:

1) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) по младшей группе должностей муниципальной службы до 60 процентов должностного оклада.

2. Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, выплачиваемой согласно пункту 1 настоящей статьи по соответствующим должностям муниципальной службы и порядок выплаты этой надбавки определяется руководителем муниципального органа, лицом, замещающим муниципальную должность муниципального образования Ирафский район.

#### **Статья 6. Ежемесячное денежное поощрение.**

1. Ежемесячное денежное поощрение выступает формой материального стимулирования добросовестного выполнения служебных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение согласно приложению 1 к настоящему решению.

3. Муниципальным служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

1) по высшей группе должностей муниципальной службы - в размере 1,9 должностного оклада;

2) по главной группе должностей муниципальной службы - в размере 1,8 должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы - в размере 1,7 должностного оклада;

4) по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере 1,6 должностного оклада;

5) по младшей группе должностей муниципальной службы - в размере 1,5 должностного оклада.

#### **Статья 7. Премирование муниципального служащего.**

1. Муниципальному служащему за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия, не ограниченная максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий определяется представителем нанимателя с учётом обеспечения

задач и функций органа местного самоуправления.

**Статья 8. Единовременная выплата при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.**

1. Лицам, указанным в пункте 1 статьи 1 настоящего решения, выплачивается единовременная выплата при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере полуторамесячного вознаграждения.

2. Муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трёх должностных окладов в год и материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

**Статья 9. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

Размеры и порядок выплаты процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну муниципальным служащим, устанавливаются муниципальными правовыми актами представителя нанимателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Статья 10. Фонд оплаты труда муниципальных служащих.**

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размерах, которые устанавливаются муниципальным служащим настоящим решением;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере пяти должностных окладов.

**Статья 11. Порядок индексирования и повышения денежного вознаграждений и денежного содержания.**

1. Индексирование или повышение денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и денежного содержания муниципальных служащих в органах местного самоуправления

Ирафского района производится в размерах и сроки, устанавливаемые соответственно для лиц, замещающих государственные должности Республики Северная Осетия-Алания и государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания.

2. При увеличении (индексации) денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, и окладов денежного содержания муниципальных служащих их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.

#### **Статья 12. Заключительные положения.**

1. Органам местного самоуправления Ирафского района привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2019 года.



Приложение 1  
к решению Собрания представителей  
муниципального образования Ирафский район

**Размеры  
денежного вознаграждения и ежемесячного денежного  
поощрения лицам, замещающим муниципальные  
должности в органах местного самоуправления Ирафского района**

Наименование должности	Денежное вознаграждение (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение в кратности к денежному вознаграждению
Глава муниципального образования - председатель представительного органа муниципального образования	17 554	1,3
Заместитель председателя представительного органа муниципального образования	12 288	1
Председатель контрольно-счетного органа муниципального образования	12 288	1
Заместитель председателя контрольно-счетного органа муниципального образования	7 539	1
Депутат представительного органа местного самоуправления	7 539	1

Приложение 2  
к решению собрания представителей  
муниципального образования  
Ирафский район

**Размеры  
должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности  
муниципальной службы в органах местного самоуправления  
Ирафского района**

№п/п	Наименование муниципальных должностей	Должностной оклад
1	Глава местной администрации	7 722
2	Заместитель главы местной администрации	4 739
3	Руководитель аппарата администрации – управляющий делами	4 739
4	Помощник (советник главы муниципального образования)	3 791
5	Помощник (советник главы местной администрации)	3 791
6	Начальник управления администрации	3 410
7	Начальник отдела администрации	3 222
8	Заместитель начальника управления	3 136
9	Заместитель начальника отдела администрации	2 842
10	Начальник отдела управления администрации	3 071
11	Заместитель начальника отдела управления администрации	2 826
12	Главный специалист	2 415
13	Заведующий приемной	2 415
14	Ведущий специалист	2 084
15	Специалист 1 категории	2 036
16	Специалист 2 категории	1 894
17	Специалист	1 817

Приложение 3  
к решению Собрания представителей  
муниципального образования Ирафский район

**Размеры  
окладов за классный чин муниципальных служащих  
в органах местного самоуправления  
Ирафского района**

<b>Наименование классного чина</b>	<b>Оклад за классный чин (рублей в мес.)</b>
Действительный муниципальный советник 1 класса	2747
Действительный муниципальный советник 2 класса	2599
Действительный муниципальный советник 3 класса	2450
Муниципальный советник 1 класса	2228
Муниципальный советник 2 класса	2079
Муниципальный советник 3 класса	1931
Советник муниципальной службы 1 класса	1708
Советник муниципальной службы 2 класса	1559
Советник муниципальной службы 3 класса	1411
Референт муниципальной службы 1 класса	1337
Референт муниципальной службы 2 класса	1114
Референт муниципальной службы 3 класса	1040
Секретарь муниципальной службы 1 класса	891
Секретарь муниципальной службы 2 класса	817
Секретарь муниципальной службы 3 класса	668

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Главы АМС  
Ирафского района  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 28.03.2018г № 111

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений  
дополнительного образования, подведомственных управлению  
образования АМС Ирафского района Республики Северная Осетия-  
Алания**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в РФ», Положением об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки РСО-Алания, утвержденного постановлением Правительства РСО-Алания от 21 июня 2016года № 229 и Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района, утвержденного постановлением Главы АМС Ирафского района от 01 сентября 2016 года №307а и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования (далее – Учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания, а также настоящим Положением с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

профессиональных стандартов;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих отраслевого профсоюзного органа.

1.3. В соответствии с системой оплаты труда среднемесячная

заработная плата работников учреждений дополнительного образования (без учета премий и иных стимулирующих выплат), отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до принятия данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1.5. Условия оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, не регулируемые настоящим Положением, определяются образовательными организациями в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с органом исполнительной власти, осуществляющим управление в сфере образования.

1.6. Оплата труда работников конкретного учреждения дополнительного образования устанавливается по положению об оплате труда работников учреждения в соответствии с настоящим Положением.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.8. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется по должности по каждой должности

1.9. Заработная плата работника определяется размерами не ограничивается.

## II. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

2.2. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.3. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

2.4. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 70 процентов средств, направляемых на оплату труда. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивается гарантированную заработную плату работников Организации и включается в себя;

базовые оклады (ставки);

доплаты и надбавки.

2.5. Базовые оклады (ставки) работникам Организации устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанный месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее-компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников образовательных Организаций определяется по формуле:

$$O_6 = O_{6n} + K, \text{ где:}$$

$O_6$  – базовый оклад (ставка);

$O_{6n}$  – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами организации и рассчитываются в процентном отношении к базовому окладу (ставка) работника либо в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем организации, а руководителю организации – урядителем. Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учетом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (педагога дополнительного образования) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_2 = O_6 \times K_k / 72 \times Ч, \text{ где:}$$

Д<sub>2</sub> – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

O<sub>6</sub> – базовый оклад (ставка) педагогического работника;

K<sub>к</sub> – коэффициент за квалификационную категорию. Для учителей (п) без категории значение K<sub>к</sub> составляет 1,0; для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение K<sub>к</sub> – 1,2; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение K<sub>к</sub> – 1,4;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (педагога) в месяц; Ч – фактическое количество часов, замещенных педагогическим работником за месяц.

3) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки)),

расчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;  
4) за сверхурочную работу плата производится в соответствии со  
статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;  
5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни плата  
производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской  
Федерации;  
6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки  
условий труда отнесены к вредным условиям. Размер платы составляет от  
4 до 12 процентов базового оклада (ставки);  
В соответствии с настоящим Положением устанавливаются  
следующие надбавки:

1) за специфику работы в организациях устанавливаются надбавки в  
следующих случаях и размерах:  
а) специалистам, педагогическим и руководящим работникам  
(работникам, занимающим должности руководителей):  
за работу в образовательных организациях, расположенных в  
сельской местности, – 25 процентов;

за работу в образовательных организациях, расположенных в  
высокой местности, – 15 процентов;  
за участие в экспериментальных программах федерального,  
регионального уровня – 15 процентов;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским  
работникам по соответствующим ТКГ устанавливаются надбавки в  
следующих размерах:

за наличие первой квалификационной категории – 20 процентов;  
за наличие высшей квалификационной категории – 40 процентов.  
3) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается работникам при стаже  
работы:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.



Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление надбавки. Последующее изменение размера надбавки производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты. Надбавка за выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении надбавки педагогическим работникам учитываются общий стаж педагогической работы, руководящим работникам – стаж работы на руководящих должностях, для специалистов – стаж работы по специальности, для прочих работников – общий страховой стаж. Документом для определения стажа является трудовая книжка;

4) за наличие государственных наград, почетных званий;

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

б) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий награда устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей награда устанавливается по основной должности.

2.6. Стимулирующая часть оплаты труда должна составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение (премирование) и стимулирование работников в соответствии с локальными актами организации и включает в себя:

наградки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

премии.

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя организации по результатам оценки экспертной комиссии выполнения установленных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников организации (за исключением руководителя) устанавливаются руководителем организации на основании примерных критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Управления.

3.1. Оплата труда руководителя организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем организации и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

### III. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

4) проявление творческой инициативы и использование

3) оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;

2) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных целевых программ;

1) результаты участия в мероприятиях, организуемых на федеральном, республиканском или муниципальном уровнях;

При премировании работников могут учитываться:

премирования и локального акта организации.

(месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о

выплачивается премия по результатам работы за соответствующий период

поощрения работников организации за выполненную работу может

полученных организацией от приносящей доход деятельности, в целях

В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств,

отработанный период.

высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за

набранными баллами по установленным критериям.

соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с

определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за

(оказываемых услуг) устанавливается работникам организации на

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ

Руководителю организации устанавливается приказом начальника управления образованием в год с учетом достижения целей показателей эффективности работы организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя организации. Перечень целевых показателей эффективности работы организации утверждается приказом управления.

**3.7. Нагрузка** за высокие результаты и качество выполняемых работ

Организации. персоналу организации, на штатную численность основного персонала уровень степени и компетенции) работников, относящихся к основному делению суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за центроб). Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем осуществления на начало нового учебного года (по состоянию на 20

**3.6. Расчет** среднего базового оклада (ставки) основного персонала

2 к настоящему Положению. относящихся к основному персоналу организации, установлен в приложении создана организация. Перечень должностей, профессий работников, обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых

**3.5. К** основному персоналу относятся работники, непосредственно

Организации. количество обучающихся, показатели и специфика деятельности средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются руководителем организации, и составляет от одного до трех размеров этих (ставка) работников, отнесенных к основному персоналу базового окладу приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу **3.4. Базовый оклад** (ставка) руководителя организации устанавливается

результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг). стимулирующей части, включающей в себя премии и надбавки за высокие включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая **3.3. Заработная плата** руководителя организации, его заместителей,

договоры дополнительными соглашениями. Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые законодательства, настоящим Положением, локальными актами вышеперечисленными работниками в соответствии с трудовым договором, заключенными между руководителем организации и главным бухгалтером производится в порядке и размерах, определенных трудовыми **3.2. Оплата** труда заместителей руководителя организации и главного

В пределах экономии фонда заработной платы в целях поощрения руководителей организации за выполненную работу Управлением образования могут выплачиваться премии.

Выплаты руководителям за счет средств, полученных организацией от принимаемой доход деятельности, осуществляются на основании приказа Управления.

3.8. Преподавательская и иная работа руководителя в организации, выполняемая местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указывается размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совместимой должности.

3.9. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя организации. Базовый оклад главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя организации на 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя организации.

3.10. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами организации.

#### IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Оплата труда тренеров-преподавателей детско-юношеской спортивной школы, подведомственной Управлению образования Ирафского района, осуществляется с учетом специфики их деятельности в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

4.2. Экономия фонда оплаты труда, образовываемая в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.3. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
 к Положению об оплате труда работников  
 организаций дополнительного образования  
 Ирафского района

**Базовые размеры окладов (ставка)  
 работников организации, подведомственных Управлению  
 образования Ирафского района Республики Северная Осетия-  
 Алания**

Базовый размер оклада (ставка), в рублях	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
4 213	1 квалификационный уровень	леопроизводитель; касир; комедант; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"
<b>"Общотраслевые должности служащих первого уровня"</b>		
4 340	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; администратор; инспектор по кадрам; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню
	2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий многоклеточным бюро; заведующий центральным сканом; заведующий сканом; заведующий фотографаторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		
4 469	1 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий многоклеточным бюро; заведующий центральным сканом; заведующий сканом; заведующий фотографаторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»
	2 квалификационный уровень	4 979

		ДРУГИЕ ДОЛЖНОСТИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К КВАЛИФИКАЦИОННОМУ УРОВНЮ
	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, относящиеся к квалификационному уровню
5 490	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "ведущий"
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих третьего уровня"</b>		
5 490	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; мстелжир; психолог; переводчик; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юристконсульт, другие должности, относящиеся к квалификационному уровню
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться категория II внутриподкатегория
5 745	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться категория I внутриподкатегория
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "ведущий"
6 127	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместители главного бухгалтера
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общественные должности служащих четвертого уровня"</b>		
6 638	1 квалификационный уровень	начальник отдела

<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»</b>		
13 990	1 квалификационный уровень	машинный сотрудник, научный сотрудник, заведующий (начальник): архивом, чертёжно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оптики, средств связи)
14 100	2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник; заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням)
14 300	3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник; заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))
14 500	4 квалификационный уровень	главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); учёный секретарь
14 800	5 квалификационный уровень	начальник (заведующий) обособленного подразделения
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учёно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>		
5 106	1 квалификационный уровень	вожаты; помощник воспитателя; секретарь учебной части; спортивный судья;
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учёно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>		
5 362	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель



5 617	2 квалификационный уровень	листец образовательного учреждения; старший дежурный по режиму
<b>Профессиональная квалификационная группа «Ложности руководителей структурных подразделений»</b>		
6 638	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, сектором, лабораторией, кабинетом, учебно-консультационным пунктом, учебной (учбно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; администратор тренировочного процесса;
6 893	2 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управления): кабинета, лаборатории, отдела, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учбно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) образовательного учреждения (начального, среднего профессионального образования); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования;
<b>Профессиональная квалификационная группа «Ложности педагогических работников»</b>		
7 100	1 квалификационный уровень	инструктор по тхуу; инструктор по физической культуре; инструктор по спорту; инструктор по аэробной физической культуре; инструктор по спорту; спортмен-инструктор

7 245	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог — организатор; сональный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре
7 390	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог — психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре
7 535	4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог- библиотечкарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тренер; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)
<b>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</b>		
11 934	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
7 250	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре; массажист;
7 708	4 квалификационный уровень	фельдшер; медицинская сестра

Профессиональная квалификационная группа "Общественные профессии рабочих первого уровня"		Профессиональная квалификационная группа "Общественные профессии рабочих второго уровня"	
3 574	1 квалификационный уровень	3 830	2 квалификационный уровень
<p>паробильщик; дворник; оператор котельной; исполнител; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); служебных помещений; (производительных) кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений; перечень профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>		<p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»</p>	
3 830	2 квалификационный уровень	3 830	2 квалификационный уровень
<p>водитель автомобиля; стеклянщик; буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электромонтер, по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>		<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	
3 958	2 квалификационный уровень	3 958	2 квалификационный уровень

	4 квалификационный уровень	<p>наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>наименование профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих особо важные и ответственные (особо ответственные) работы)</p>
4 149	3 квалификационный уровень	4 469

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей, профессий работников, относящихся**  
**к основному персоналу**

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальные руководители; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортивно-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда работников  
организаций дополнительного образования

**Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей  
детско-юношеской спортивной школы Краевского района**

1. Для определения размеров заработной платы тренеров - преподавателей руководитель организации ежегодно на начало учебного года утверждает тарификационные списки.
2. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высшего класса.
3. Размеры нормативов оплаты труда тренерского состава за подготовку одного спортсмена приведены в таблице 1.

N п/п	Ставы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена	
			I	II
1.	Высшего спортивного мастера	весь период	устанавливается организацией в пределах от 40 до 60%	
			до года	24
2.	Соревнования спортивного мастера	свыше года	39	34
		до года	21	21
3.	Тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	9	8
		свыше 2-х лет	15	13
4.	Начальной подготовки	до года	3	3
		свыше года	6	5
5.	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2

4. Размеры нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высшего класса приведены в таблице 2.

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставка)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая этапы, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Чемпионат мира	1	до 180
1.2.	Чемпионат мира	2-3	до 140
	Чемпионат Европы	1-3	до 140
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	до 140
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 140
1.3.	Чемпионат мира	4-6	до 120
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
1.4.	Первенство Европы (юниоры)	1-3	до 80
	Чемпионат России	4-6	до 80
	Первенство мира (юниоры)	4-6	
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
Первенство Европы (юниоры)	1-3		
1.5.	Чемпионат мира	4-6	до 80
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
1.6.	Первенство Европы (юниоры)	1-3	до 70
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
1.7.	Первенство России (юниоры)	4-6	до 60
	Первенство России (юниоры)	4-6	
1.8.	Первенство России (юниоры)	1-3	до 50
1.9.	Первенство России (юниоры)	4-6	до 50
1.10.	Финал Спартакиады школьников	1-3	до 50

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставка)* тренера, преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса	
			3	4
1	2			
1.11.	Финал Спартакиады молодежи СКФО	1-3	до 50	
1.12.	Зональные соревнования СКФО (юниоры)	1-3	до 40	
			до 30	
1.13.	Зональные соревнования спартакиады школьников	1-3	до 30	
			до 25	
1.14.	Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания	1-3	до 25	
1.15.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры)	1-3	до 15	
1.16.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 10	
<b>2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b>				
2.1.	Чемпионат мира	1	до 200	
	Чемпионат Европы	1		
	Чемпионат мира	2-3	до 150	
	Чемпионат Европы	2-3		
2.2.	Чемпионат Европы	1-3	до 100	
	Первенство мира (юниоры)	1-3		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 80	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.4.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 75	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 70	



№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставка)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3	до 75
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	до 60
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	
2.10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на официальных спортивных мероприятиях, взрослых, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юниоры)	1-3	до 50
	на официальных спортивных мероприятиях юниоров, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды)	1-3	
	на официальных спортивных мероприятиях юношей, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
2.11	Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды)	1-3	до 25

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставка) * тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высшего класса	1	2	3	4
				(конфорт)	Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (старшие юноши)	1-3	до 20

\* Базовые оклады (ставки) определяются в соответствии с приложением 6 Положения об оплате труда работников муниципальных образований Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания.

5. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется Организацией, осуществляющей спортивную подготовку по согласованию с учредителем.

6. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

7. Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

8. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общефизической подготовке, хореографа и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном локальным актом Организации.

Год обучения	Минимальный возраст для зачисления (лет)	Минимальное число обучающихся в группе	Максимальное количество учебных часов в неделю	Год Количество учебных недель в
Наполняемость и режим тренировочной работы спортивно-оздоровительных групп				

Таблица 3

9. Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива тренерской организации. Ежегодно решением руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, по представлению тренерских советов организации, осуществляющих спортивную подготовку, состав коллектива тренеров и список спортсменов, принимаемых коллективом, оформляется приказом руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, или организацией, осуществляющей спортивную подготовку, с которой заключены трудовые договоры, то спортивные результаты данного спортсмена учитываются тренеру при расчете его нормирования и оплаты труда на общих основаниях в соответствии с системой оплаты труда, установленной в данной организации, осуществляющей спортивную подготовку.
10. Состав коллектива тренеров и список спортсменов, принимаемых коллективом, оформляется приказом руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, с которой заключены трудовые договоры, то спортивные результаты данного спортсмена учитываются тренеру при расчете его нормирования и оплаты труда на общих основаниях в соответствии с системой оплаты труда, установленной в данной организации, осуществляющей спортивную подготовку.
11. В случае если тренер осуществляет свою трудовую деятельность самостоятельно или на условиях совместительства в организации, состояно или на условиях совместительства в организации, осуществляющей спортивную подготовку, с которой заключены трудовые договоры, то спортивные результаты данного спортсмена учитываются тренеру при расчете его нормирования и оплаты труда на общих основаниях в соответствии с системой оплаты труда, установленной в данной организации, осуществляющей спортивную подготовку.
12. Наполняемость групп, количество обучающихся в группах на этапах подготовки определяются в соответствии с образовательными программами по видам спорта.
13. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, приведены в таблицах 3 и 4.

15. К спортивно-оздоровительной подготовке (СО) допускаются все лица, желающие заниматься спортом, не имеющие медицинских противопоказаний (имеющих письменное разрешение врача). Продолжительность этапа не ограничена, охватывает весь период занятий

14. В учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности выделено пять этапов спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап (СО), этап начальной подготовки (ЛНП), тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТС), этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ), этап высшего спортивного мастерства (ВСМ).

Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГИП, ТП, ССМ, ВСМ					
Требование по спортивной подготовке	Максимальное количество часов в неделю	Максимальное количество занимающихся в группе	Минимальное количество занимающихся в группе	Минимальный возраст для зачисления	Год обучения (продолжительность этапа)
Группы начальной подготовки					
без разряда	6	30	15	10-11 лет	1-й год
3-2 разряд	9	28	14	11-12 лет	2-й год
	9	28	14	12-15 лет	3-й год
Группы тренировочного этапа (спортивной специализации)					
1 юношеский разряд	12	20		12-15 лет	1-й год
					2-й год
2-1 разряд	20	16		13-16 лет	3-й год
					4-й год
Группы совершенствования спортивного мастерства					
КМС	24	12		15-17 лет	1-й год
					16-21 год
КМС, МС	28				свыше 1 года
МС	32	8		18 лет и старше	Весь период

Таблица 4

Весь период	6 лет	10 чел.	6 час.	42 недели
-------------	-------	---------	--------	-----------

в группе. В группах спортивно-оздоровительной подготовки осуществляется физкультурно-спортивная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, преимущественно оздоровительной направленности, и овладение основами технико-тактической подготовки в виде спорта.

16. На этапе начальной подготовки (ЛНП) зачисляются учащиеся общеобразовательных школ, достигшие 8-10-летнего возраста, желающие заниматься спортом и имеющие письменное разрешение врача-педиатра. На этом этапе осуществляется физкультурно-оздоровительная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, овладение основами техники вида спорта, выполнение контрольных нормативов для зачисления на тренировочный этап.

17. Тренировочные группы (ТГ) формируются на конкурсной основе из здоровых и практически здоровых учащихся, прошедших необходимую подготовку не менее 1 года и выполнивших приемные нормативы по общей физической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения в тренировочных группах осуществляется при условии выполнения контрольно-переводных нормативов по общей физической и специальной подготовке.

18. Группы совершенствования спортивного мастерства (ССМ) формируются из спортсменов, выполнивших разряд кандидата в мастера спорта. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей.

19. Группы высшего спортивного мастерства (ВСМ) формируются из спортсменов, достигших результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации и выполнивших норматив «Мастер спорта России».