



+

РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ
Глава администрации местного самоуправления
Ирафского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.2022 № 648

с. Чикола

Об утверждении Положения об установлении кратности базовых окладов (ставки) руководителей муниципальных образовательных учреждений

В соответствии с постановлением администрации местного самоуправления Ирафского района от 24.12.2021 года №962 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных образовательных учреждений Ирафского района (приложение I).
2. Создать рабочую группу по установлению кратности базовых окладов (ставки) руководителей муниципальных образовательных учреждений Ирафского района, реализующих программы общего образования и дополнительного образования (приложение II).
3. Создать рабочую группу по установлению кратности базового оклада (ставки) руководителей образовательных учреждений Ирафского района, реализующих программы дошкольного образования (приложение III).
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальных сайтах администрации местного самоуправления Ирафского района и Управления образования администрации местного самоуправления Ирафского района.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. начальника Управления образования администрации местного самоуправления Ирафского района Кабалоева З.В.

И.о. Главы администрации
местного самоуправления
Ирафского района



С.К. Макоев

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КРАТНОСТИ БАЗОВОГО ОКЛАДА (СТАВКИ)
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИРАФСКОГО РАЙОНА**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных образовательных учреждений Ирафского района (далее - Положение) определяет порядок определения и установления кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных образовательных учреждений Ирафского района (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано в целях обеспечения:
эффективных механизмов управления качеством образования;
объективности и прозрачности процедуры установления кратности базового оклада (ставки) руководителя Учреждения;
единого подхода к установлению кратности базовых окладов (ставок) руководителей Учреждений.

1.3. Для реализации процедуры установления кратности базового оклада (ставки) руководителя Учреждения создается рабочая группа Управления образования администрации местного самоуправления Ирафского района (далее - Рабочая группа), действующая в соответствии с настоящим Положением.

1.4. К настоящему Положению прилагаются:
объемные показатели деятельности дошкольных образовательных Учреждений (приложение 1);
объемные показатели деятельности общеобразовательных Учреждений (приложение 2);
объемные показатели деятельности Учреждений дополнительного образования (приложение 3);
показатели отнесения к группе оплаты труда руководителей дошкольных образовательных Учреждений (приложение 4);
показатели отнесения к группе оплаты труда руководителей общеобразовательных Учреждений (приложение 5);
показатели отнесения к группе оплаты труда руководителей Учреждений дополнительного образования (приложение 6);
показатели коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителей дошкольных образовательных Учреждений в зависимости от установленной группы оплаты труда (приложение 7);

показатели коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителей общеобразовательных Учреждений в зависимости от установленной группы оплаты труда (приложение 8);

показатели коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителей Учреждений дополнительного образования в зависимости от установленной группы оплаты труда (приложение 9);

форма предоставления информации об объемных показателях деятельности Учреждения (приложение 10);

форма сводной ведомости результатов экспертизы объемных показателей деятельности Учреждений (приложение 11);

форма апелляции (приложение 12).

II. Процедура установления кратности базового оклада (ставки) руководителей Учреждений

2.1. Установление кратности базового оклада (ставки) руководителя Учреждения осуществляется один раз в год в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу Учреждения, возглавляемой руководителем.

2.2. Основанием для проведения процедуры установления кратности базового оклада (ставки) является полученная по установленной форме информация об объемных показателях деятельности Учреждения за период с 1 сентября прошлого года по 31 августа текущего года.

2.3. Информация об объемных показателях деятельности учреждения представляется руководителем Учреждения в Управление образования администрации местного самоуправления Ирафского района (далее - Управление) ответственному секретарю Рабочей группы в срок до 31 августа текущего года.

2.4. Рабочая группа в течение 2 дней проводит экспертизу полученной информации об объемных показателях деятельности Учреждения.

2.5. В ходе экспертизы каждому объемному показателю присваивается определенное количество баллов.

2.6. Результаты экспертизы представляются в форме суммы баллов, которые заносятся в сводную ведомость результатов экспертизы объемных показателей деятельности Учреждений.

2.7. По набранной сумме баллов определяется показатель отнесения к группе оплаты труда руководителя Учреждения, в соответствии с которым определяется коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя Учреждения.

2.8. Коэффициент кратности базового оклада (ставки) каждого руководителя Учреждения устанавливается постановлением администрации местного самоуправления Ирафского района (далее - АМС) на период с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года.

III. Порядок деятельности Рабочей группы

3.1. Состав Рабочей группы утверждается постановлением АМС.

3.2. В состав Рабочей группы могут быть включены:

сотрудники АМС и Управления;

методисты информационно-методического отдела Управления;

представители профсоюзов;

работники образовательных Учреждений.

3.3. Рабочая группа формируется в составе председателя, ответственного секретаря и членов Рабочей группы. Численность Рабочей группы составляет до 9 человек.

3.4. Руководитель Рабочей группы:

формирует повестку дня заседаний Рабочей группы;

председательствует на заседаниях Рабочей группы;

распределяет обязанности между членами Рабочей группы, контролирует их работу;

подписывает протоколы заседаний Рабочей группы.

3.5. Ответственный секретарь Рабочей группы:

принимает и регистрирует представленную руководителем Учреждения (уполномоченным им лицом) информацию об объемных показателях по установленной форме;

принимает и регистрирует апелляции руководителей Учреждений;

ведет, оформляет, подписывает и хранит протоколы заседаний Рабочей группы и сводные ведомости результатов экспертизы объемных показателей деятельности Учреждений;

готовит проекты постановлений АМС об установлении кратности базовых окладов (ставок) руководителей Учреждений.

3.6. Все члены Рабочей группы являются экспертами, осуществляющими анализ информации об объемных показателях деятельности Учреждения, представленной руководителем Учреждения по установленной форме.

IV. Порядок рассмотрения апелляций по результатам экспертизы информации об объемных показателях деятельности Учреждения

4.1. Рассмотрение апелляций по результатам экспертизы информации об объёмных показателях деятельности Учреждения осуществляет конфликтная комиссия, созданная приказом Управления.

4.2. Апелляция по установленной форме подаётся руководителем Учреждения в Управление (ответственному секретарю Рабочей группы) в течение 3 календарных дней после объявления результатов экспертизы, проведённой Рабочей группой. Датой объявления результатов считается дата

ознакомления с ними руководителя Учреждения под роспись либо дата получения результатов, направленных руководителю Учреждения по почте заказным письмом.

4.3. Конфликтная комиссия не принимает апелляции по вопросам содержания установленных объемных показателей деятельности Учреждения.

4.4. На рассмотрении апелляции вправе присутствовать руководитель Учреждения.

4.5. По результатам рассмотрения апелляции конфликтная комиссия выносит одно из следующих решений:

отклонить апелляцию и оставить коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя Учреждения без изменения;

удовлетворить апелляцию и изменить коэффициент кратности базового оклада (ставки). Результаты апелляции могут быть изменены как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителя Учреждения.

4.6. Решения, принятые конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, оформляются протоколом и доводятся до руководителя Учреждения в течение 3 рабочих дней под роспись либо направляется ему по почте заказным письмом.

4.7. Решение об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителя Учреждения может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Приложение 1 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022 г. №648

Объемные показатели деятельности дошкольных образовательных учреждений

№	Наименование объемного показателя	Расчет объемного показателя	
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении	1 воспитанник (ребёнок без ограниченных возможностей здоровья (ОВЗ), без круглосуточного пребывания) = 0,5 балла	
		1 воспитанник (ребёнок без ОВЗ, с круглосуточным пребыванием) = 1 балл	
		1 воспитанник (ребёнок с ОВЗ, без круглосуточного пребывания) = 1 балл	
		1 воспитанник (ребёнок с ОВЗ, с круглосуточным пребыванием) = 1,5 балла	
		1 воспитанник (ребёнок-инвалид, без круглосуточного пребывания) = 2 балла	
		1 воспитанник (ребёнок-инвалид, с круглосуточным пребыванием) = 2,5 балла	
		2.	Соотношение списочного количества обучающихся к фактической посещаемости учреждения
Коэффициент - 1 и более	100 баллов		
Коэффициент - от 0,9 до 0,99	90 баллов		
Коэффициент - от 0,8 до 0,89	80 баллов		
Коэффициент - от 0,7 до 0,79	60 баллов		
Коэффициент - от 0,6 до 0,69	30 баллов		
Коэффициент - менее 0,6	0 баллов		
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:	1 педагогический работник первой квалификационной категории = 1 балл	
		1 педагогический работник высшей квалификационной категории = 2 балла	
4.	Наличие 2-х и более учебных корпусов	За каждое второе и последующие здания = по 5 баллов	
5.	Наличие филиала	2 балла за каждый филиал	
6.	Наличие помещения, соответствующего условиям и требованиям для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся (подтверждается соответствующим заключением органов Роспотребнадзора)	2 балла	

7.	Наличие земельного участка (без учёта площади земли, занимаемой зданиями)	Менее 1 га = 1 балл	
		От 1 га до 4 га = 3 балла	
		Более 4 га = 5 баллов	
8.	Наличие специальных автотранспортных средств для перевозки детей	3 балла	
9.	Соотношение списочного количества обучающихся к проектной мощности учреждения	Число воспитанников/проектная мощность учреждения (коэффициент)	
		Коэффициент – 2	60 баллов
		Коэффициент – 1,5 - 1,9	50 баллов
		Коэффициент – 1,3 - 1,4	30 баллов
		Коэффициент – 1 – 1,2	20 баллов
		Коэффициент – менее 1	0 баллов
10.	Наличие бассейна	за функционирование	5 баллов

Приложение 2 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022 № 648

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

№	Наименование объемного показателя	Расчет объемного показателя	
1	Количество обучающихся в образовательном учреждении (за исключением обучающихся по дошкольным образовательным программам)	В учреждениях: 1 обучающийся (без ОВЗ) = 0,5 балла; 1 обучающийся (с ОВЗ без интеллектуальных нарушений) = 1 балл; 1 обучающийся (с ОВЗ с интеллектуальными нарушениями) = 1,5 балла 1 обучающийся (ребёнок-инвалид) = 2 балла	
		1 обучающийся (ребёнок без ОВЗ, с круглосуточным пребыванием) = 1 балла	
2	Количество обучающихся с углубленным изучением предметов	1 обучающийся = 0,5 баллов	
3	Количество обучающихся по дошкольным образовательным программам (полного дня)	1 ребёнок без ОВЗ = 0,7 балла	
		1 ребёнок с ОВЗ = 1 балл	
		1 ребёнок-инвалид = 1,5 балла	
4	Кадровое обеспечение образовательного процесса	1 педагогический работник первой квалификационной категории = 1 балл	
		1 педагогический работник высшей квалификационной категории = 2 балла	
5	Наличие 2-х и более учебных корпусов	За каждое второе и последующие здания = по 5 баллов	
6	Наличие филиала	2 балла за каждый филиал	
7	Наличие помещения, соответствующего условиям и требованиям для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся (подтверждается соответствующим заключением органов Роспотребнадзора)	2 балла	
8	Наличие земельного участка (без учёта площади земли, занимаемой зданиями)	Менее 1 га = 1 балл	
		От 1 га до 4 га = 3 балла	
		Более 4 га = 5 баллов	
9	Наличие специализированного автотранспорта для перевозки детей	1 транспортное средство = 3 балла	
10	Наличие ресурсных классов инклюзивного образования	1 ресурсный класс = 5 баллов	
11	Соотношение количества обучающихся к проектной мощности учреждения	Число обучающихся/проектная мощность учреждения (коэффициент)	
		Коэффициент – 2	60 баллов
		Коэффициент – 1,5 - 1,9	50 баллов
		Коэффициент – 1,3 - 1,4	30 баллов
		Коэффициент – 1 – 1,2	20 баллов
Коэффициент – менее 1	0 баллов		

Объемные показатели деятельности учреждений дополнительного образования

№	Наименование объёмного показателя	Расчет объемного показателя	
1	Количество обучающихся в учреждении (один обучающийся учитывается только один раз вне зависимости от количества посещаемых им секций, кружков и т.п.)	1 обучающийся без ОВЗ = 0,5 балла	
		1 обучающийся с ОВЗ = 2 балл	
2	Соответствие фактического числа обучающихся количеству обучающихся, указанному в государственном задании	Фактическое число обучающихся/число обучающихся, указанное в государственном задании (коэффициент)	
		Коэффициент 1 и более	30 баллов
		Коэффициент от 0,8 до 0,9	15 баллов
		Коэффициент – менее 0,8	0 баллов
3	Кадровое обеспечение образовательного процесса	1 педагогический работник первой квалификационной категории = 2,5 балл	
		1 педагогический работник высшей квалификационной категории = 4,5 балла	
4	Наличие 2-х и более учебных корпусов	За каждое второе и последующие здания = по 5 баллов	
5	Наличие филиала	2 балла за каждый филиал	
6	Наличие помещения, соответствующего условиям и требованиям для оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся (подтверждается соответствующим заключением органов Роспотребнадзора)	2 балла	
7	Наличие функционирующего буфета (столовой) для обучающихся	0,5 балла	
8	Наличие земельного участка (без учёта площади земли, занимаемой зданиями)	Менее 1 га = 1 балл	
		От 1 га до 4 га = 3 балла	
		Более 4 га = 5 баллов	
9	Наличие концертного зала	1 балл	
10	Наличие стадиона/спорткомплекса	0,5 балла	
11	Наличие специализированного автотранспорта для перевозки детей	1 балл	

Приложение 4 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022. №648

**Показатели отнесения к группе оплаты труда руководителей
дошкольных образовательных учреждений**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1.	от 1 до 120	4 группа
2.	от 121 до 250	3 группа
3.	от 251 до 350	2 группа
4.	от 351 и выше	1 группа

Приложение 5 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022.№688

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности Учреждения	Группа оплаты труда
	от 0 до 135	4 группа
	от 136 до 250	3 группа
	от 251 до 450	2 группа
	от 451 выше	1 группа

Приложение 6 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022 г. №648

**ПОКАЗАТЕЛИ ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности Учреждения	Группа оплаты труда
1.	от 0 до 500	3 группа
2.	от 501 до 900	2 группа
3.	от 1000 выше	1 группа

**Показатели коэффициента кратности
базовых окладов (ставок) руководителей
дошкольных образовательных учреждений**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя организации
1.	4 группа	1,2
2.	3 группа	1,7
3.	2 группа	2,2
4.	1 группа	2,5

Приложение 8 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022г. №688

**ПОКАЗАТЕЛИ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ
БАЗОВОГО ОКЛАДА (СТАВКИ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСТАНОВЛЕННОЙ ГРУППЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителей
1.	4 группа	1,2
2.	3 группа	1,7
3.	2 группа	2,2
4.	1 группа	2,5

Приложение 9 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022г. №648

**ПОКАЗАТЕЛИ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ
БАЗОВОГО ОКЛАДА (СТАВКИ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСТАНОВЛЕННОЙ ГРУППЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА**

№	Группа оплаты труда	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителей
1.	3 группа	1
2.	2 группа	1,5
3.	1 группа	2,5

Приложение 10 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022г. №648

Форма

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(наименование образовательной организации согласно уставу)

№	Наименование объёмного показателя	Расчет объемного показателя

Подпись руководителя _____

М.П.

Приложение 11 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022г. №648

Форма

**СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ЭКСПЕРТИЗЫ ОБЪЕМНЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№	Наименование образовательного учреждения	Ф.И.О. руководителя	Коэффициент кратности базового оклада (ставки) руководителя	Дата ознакомления и подпись руководителя

Члены рабочей группы:

_____	_____
(ФИО)	(подпись)
_____	_____
(ФИО)	(подпись)
_____	_____
(ФИО)	(подпись)
_____	_____
(ФИО)	(подпись)

Приложение 12 к
положению, утвержденному
постановлением АМС
Ирафского района
от 30.08.2022г. №688

Начальнику Управления образования
АМС Ирафского района

(ФИО)

руководителя _____
(наименование образовательного учреждения)

(ФИО руководителя)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
(апелляция)**

Прошу рассмотреть вопрос о моем несогласии с результатами экспертной оценки объемных показателей деятельности возглавляемого мною образовательного учреждения при установлении коэффициента кратности базового оклада (ставки) руководителя по следующим показателям:

Дата _____

Подпись руководителя _____

Состав рабочей группы по установлению кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных образовательных учреждений Ирафского района, реализующих программы общего образования и дополнительного образования

ФИО	Должность
Макоев С.К.	заместитель главы администрации местного самоуправления Ирафского района (председатель)
Кабалоев З.В.	и.о. начальника Управления образования АМС Ирафского района, заместитель председателя
Зекеева А.Т.	главный специалист Управления образования АМС Ирафского района, секретарь
Бесолова М.А.	главный специалист Управления образования АМС Ирафского района
Бесолов А.К.	председатель комитета профсоюзов работников образования Ирафского района
Царикаева Ф.А.	начальник отдела бухгалтерского учета, отчетности и материально-технического обеспечения Управления образования АМС Ирафского района
Темирова В.М.	заместитель начальника отдела бухгалтерского учета, отчетности и материально-технического обеспечения Управления образования АМС Ирафского района
Айдарова А.Р.	врио директора МБОУ СОШ им. И.Л. Юрченко с. Советское
Дзансолов В.А.	директор ЦДО Ирафского района

Состав рабочей группы по установлению кратности базового оклада (ставки) руководителей образовательных учреждений Ирафского района, реализующих программы дошкольного образования

ФИО	Должность
Макоев С.К.	заместитель главы администрации местного самоуправления Ирафского района (председатель)
Кабалоев З.В.	и.о. начальника Управления образования АМС Ирафского района, заместитель председателя
Колоева З.Т.	методист Управления образования АМС Ирафского района (секретарь)
Бесолов А.К.	председатель комитета профсоюзов работников образования Ирафского района
Тамаева Т.К.	заведующая МБДОУ детский сад №7 «Колос» с. Хазнидон
Царикаева Ф.А.	начальник отдела бухгалтерского учета, отчетности и материально-технического обеспечения Управления образования АМС Ирафского района